CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN QUÍMICA APLICADA

COMITÉ DE ÉTICA
Of. CIQA-CDE-0002/2020
Asunto: Informe Anual de Actividades 2019
Saltillo, Coahuila a 31 de enero de 2020

DR. OLIVERIO SANTIAGO RODRÍGUEZ FERNÁNDEZ
DIRECTOR GENERAL
P R E S E N T E.-

En cumplimiento a lo establecido en el Acuerdo por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, correspondiente a Principios, Criterios y Funciones; De las Funciones, inciso o), me permito entregar a Usted el Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el Centro de Investigación en Química Aplicada correspondiente al ejercicio 2019.

Asimismo se hace de su conocimiento la Cédula Definitiva de Evaluación Anual del Cumplimiento, 2019, del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Centro de Investigación en Química Aplicada emitida por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses, mostrando una calificación de 100 que ubica al CIQA dentro del grupo de cumplimiento excelente.

Sin otro particular y no habiendo otro asunto que tratar, quedo a sus apreciables órdenes para cualquier aclaración.

A t e n t a m e n t e

CP. Edith Sayuri Sifuentes Flores.
PRESIDENTA DEL COMITÉ DE ÉTICA.

DIRECCION GENERAL
31 ENE 2020
RECIBIDO
SALTILLO, COAH.

CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

CIQA
CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN QUÍMICA APLICADA

CIQA

CENTRO DE INVESTIGACIÓN
EN QUÍMICA APLICADA

Informe Anual de Actividades 2019

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Enero 2020

CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

CIQA
CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN QUÍMICA APLICADA

Índice

1. Antecedentes.
2. Directorio.
3. Sesiones Celebradas.
4. Evaluación del cumplimiento de lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
   - **a)** Presentación del Informe Anual de Actividades (IAA 2018).
   - **b)** Establecer las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.
   - **c)** Elaboración y Aprobación del Programa Anual de Trabajo. (PAT)
   - **d)** Establecer Indicadores de cumplimiento y Evaluación.
   - **e)** Elaborar, revisar, actualizar y armonizar el Código de Conducta conforme a los Lineamientos Generales.
   - **f)** Procedimiento para Recepción, Registro, Análisis, y Atención de Quejas y/o Denuncias del Código de Conducta.
   - **g)** Cuestionarios electrónicos de temas de la UEEPCI
5. Sensibilización y Capacitación
6. Materiales de Divulgación.
7. Eficiencia en la atención de Quejas y Denuncias.
8. Atención de Quejas y Denuncias.
9. Mejora de la Ética e Integridad Pública de los Servidores Públicos.

1. Antecedentes

En cumplimiento a lo establecido en el *Acuerdo por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal , las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y los Lineamientos Generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés* se presenta el Informe Anual de Actividades 2019 (IAA 2019).

2. Directorio

	Titular	Suplente
Presidente	CP. Edith Sayuri Sifuentes Flores	MC. Leticia Rodríguez González
Secretaria Ejecutiva	VACANTE	
Miembros Electos	Dr. Enrique Saldívar Guerra	Dr. Luis Alfonso García Flores
	Dr. Dámaso Navarro Rodríguez	MC. Gladys de los Santos Villareal
	MC. Adrián Méndez Prieto	MC. Henned Saade Caballero
	Dr. Antonio Serguei Ledezma Pérez	Dra. Leticia Larios López
	*	*
Asesores	**CP. Blanca Cecilia Contreras Torres** Jefa del Departamento de Recursos Humanos	**CP. Silvia Rocha Hernández** Titular del Órgano Interno de Control

CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

CIQA
CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN QUÍMICA APLICADA

3. Sesiones Celebradas

3

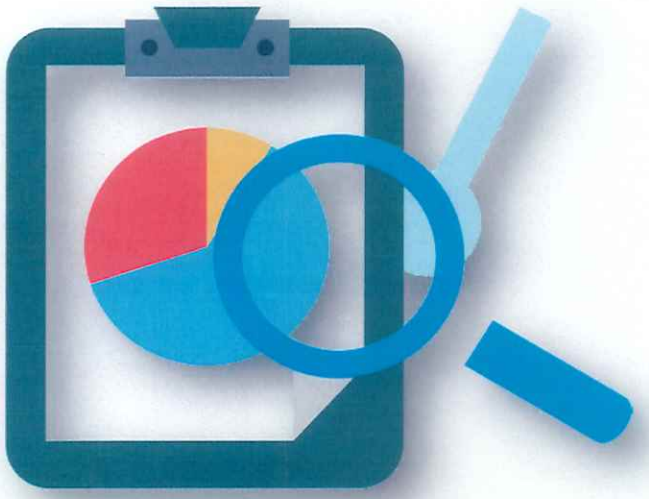
Ordinarias

4

Extraordinarias

4. Evaluación del cumplimiento de lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

a).- Presentación del Informe Anual de Actividades (IAA 2018)



Con fecha 30 de enero de 2019 se dio cumplimiento al numeral 6 del *Acuerdo por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y los Lineamientos Generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés*, correspondiente a Principios, criterios y funciones; De las Funciones, inciso o); mediante la presentación del informe Anual de Actividades correspondiente al año 2018 al Dr. Oliverio Santiago Rodríguez Fernández, Titular del Centro de Investigación en Química Aplicada, mismo que fue publicado en la página web de la Institución.

c).- Elaboración y aprobación del Programa Anual de Trabajo 2019

Con fecha del 19 de marzo de 2019, el CEPCI llevó a cabo la segunda sesión ordinaria del 2019; en la cual los integrantes del Comité aprobaron la propuesta al Programa Anual de Trabajo 2019 así como también el Catálogo de Indicadores; dando así cumplimiento a lo establecido en el numeral 6 del *Acuerdo por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés* correspondiente a Principios, criterios y funciones; De las Funciones, inciso b)

d).- Establecer Indicadores de cumplimiento y Evaluación

- Para dar cumplimiento a lo establecido en el numeral 6 del *Acuerdo,* referente a Principios, criterios y funciones; De las Funciones, inciso e), la CP. Edith Sayuri Sifuentes Flores, Presidente del CEPCI en CIQA presentó a los Integrantes del Comité los Indicadores de Cumplimiento y Evaluación para el año 2019, mismos que fueron aprobados durante la segunda sesión ordinaria del mencionado Comité; llevada a cabo el día 19 de marzo de 2019.

Eje Temático	Indicador	Fórmula	Tipo	Frecuencia de Medición
Capacitación o Sensibilización	Servidores Públicos capacitados en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés	Cantidad de servidores públicos que recibieron al menos un curso en materia de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés en el año de referencia ---------- Cantidad de servidores públicos planeados para recibir al menos una capacitación durante el año de referencia	Actuación del CEPCI	Anual
	Capacitación en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés	Total de servidores públicos capacitados en los temas de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés a partir de la integración del CEPCI ----------Total de servidores públicos del organismo	Actuación del CEPCI	Anual
Difusión de los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés	Difusión de las materias de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés	# de servidores públicos que sí recuerdan que en su centro de trabajo le enviaron mensajes o se colocaron carteles para difundir los temas de Ética, Integridad Pública o Prevención de Conflictos de Interés ---------- # de servidores públicos que contestaron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal	Actuación del CEPCI	Anual
	Suscripción de compromiso con el Código de Conducta	# de servidores públicos que han ratificado el compromiso de conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta ----------Total de servidores públicos del organismo	Actuación del CEPCI	Anual

Eje Temático	Indicador	Fórmula	Tipo	Frecuencia de Medición
Atención a denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés	Eficacia en la atención de Denuncias	# total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés que son atendidas por el CEPCI dentro del plazo establecido --- # total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés recibidas durante el año	Actuación del CEPCI	Anual
	Eficacia en la atención Denuncias por Hostigamiento o Acoso Sexual	# de denuncias en materia de hostigamiento sexual o acoso sexual que son atendidas por el CEPCI dentro del plazo establecido --- # de denuncias en materia de hostigamiento sexual o acoso sexual recibidas durante el año	Actuación del CEPCI	Anual
	Eficacia en la atención de Denuncias por Discriminación y Violencia Laboral	# de denuncias por presuntos actos de discriminación o violencia laboral que son atendidas por el CEPCI en el año de referencia --- # total de denuncias por presuntos actos de discriminación o violencia laboral que son presentadas ante el CEPCI en el año de referencia	Actuación del CEPCI	Anual
Operación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	# de Actividades reportadas como realizadas en el Informe Anual de Actividades del año de referencia --- # de actividades planeadas en el PAT del año de referencia	Actuación del CEPCI	Anual
	Cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	# de documentos del CEPCI que son de difusión obligatoria que han sido publicados en el portal del internet del organismo --- # de documentos del CEPCI cuya difusión en Internet en el portal de Internet del organismo es obligatoria	Actuación del CEPCI	Anual

e).- Elaborar, revisar, actualizar y armonizar el Código de Conducta conforme a los Lineamientos Generales

De conformidad con lo establecido en el numeral 6 del *Acuerdo*, correspondiente a Principios, criterios y funciones; De las Funciones, inciso c), los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Centro de Investigación en Química Aplicada realizaron adecuación al Código de Conducta del Personal del Centro aprobado en la primera sesión extraordinaria en el mes de mayo de 2019.

Así mismo con fecha 30 de diciembre de 2019, la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés envió el oficio N° SFP/UEIPPCI/419/0876/2019 mediante el cual se hace del conocimiento que el Código de Conducta del CIQA cuenta con los elementos previstos en el numeral 6, inciso C de los Lineamientos Generales para propiciar la integridad y el comportamiento ético en la Administración Pública Federal, otrogando una opinión favorable.

f).- Procedimiento para Recepción, Registro, Análisis y Atención de Quejas y/o Denuncias del Código de Conducta

Durante el desahogo de la primera sesión extraordinaria de 2018 de fecha 15 de mayo 2019, y según lo establecido por el numeral 6 del *Acuerdo*, correspondiente a Principios, criterios y funciones; De las Funciones, inciso h), los miembros del CEPCI aprobaron la modificación al Procedimiento así como a los anexos correspondientes al:

- Formato para presentar Quejas y/o Denuncias.
- Diagrama de flujo del Procedimiento para Recepción, Registro, Análisis y Atención de Quejas y/o Denuncias del Código de Conducta.

Formato de Queja

Folio: _____
Fecha: _____

Datos del promovente: (en caso de ser anónimo solamente registrar teléfono y correo electrónico)

Nombre: _____ Puesto: _____

Teléfono: _____ Área: _____

Correo electrónico: _____

Jefe(a) Inmediato(a): _____

** Es importante que nos proporcione sus datos, los cuales serán protegidos con apego a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública. Lo anterior con la finalidad de notificarle sobre la resolución del asunto y de ser necesario, requerir de su apoyo.

Datos de la persona servidora pública involucrada:

Nombre: _____ Puesto: _____

Teléfono: _____ Área: _____

Correo electrónico: _____

Jefe(a) Inmediato(a): _____

Hechos a denunciar:

Fecha en que ocurrió: _____
Lugar: _____
Hora: _____

Narración y/o descripción de los hechos: (Describir en forma concreta la forma en que sucedieron los hechos, especificando el orden, los nombres de las personas involucradas o que presenciaron los hechos y su participación en los mismos. (evitar descripciones vagas e imprecisas, que dificulten respaldar lo sucedido)

_____
_____
_____
_____

GOBIERNO DE MÉXICO CONACYT CIQA

_____
_____

Elementos de prueba:

Se recomienda ampliar la descripción de los hechos, puede acompañar a l presente con la documentación que considere conveniente.

En caso de que exista algún elemento que pueda servir como prueba, favor de anexarlo. Describirlo o indicar su localización:

_____
_____
_____
_____
_____
_____

Si existen testigos de los hechos o personas afectadas que deseen apoyar su queja, favor de indicarlo en los espacios:

Testigo | ☐ Afectado ☐

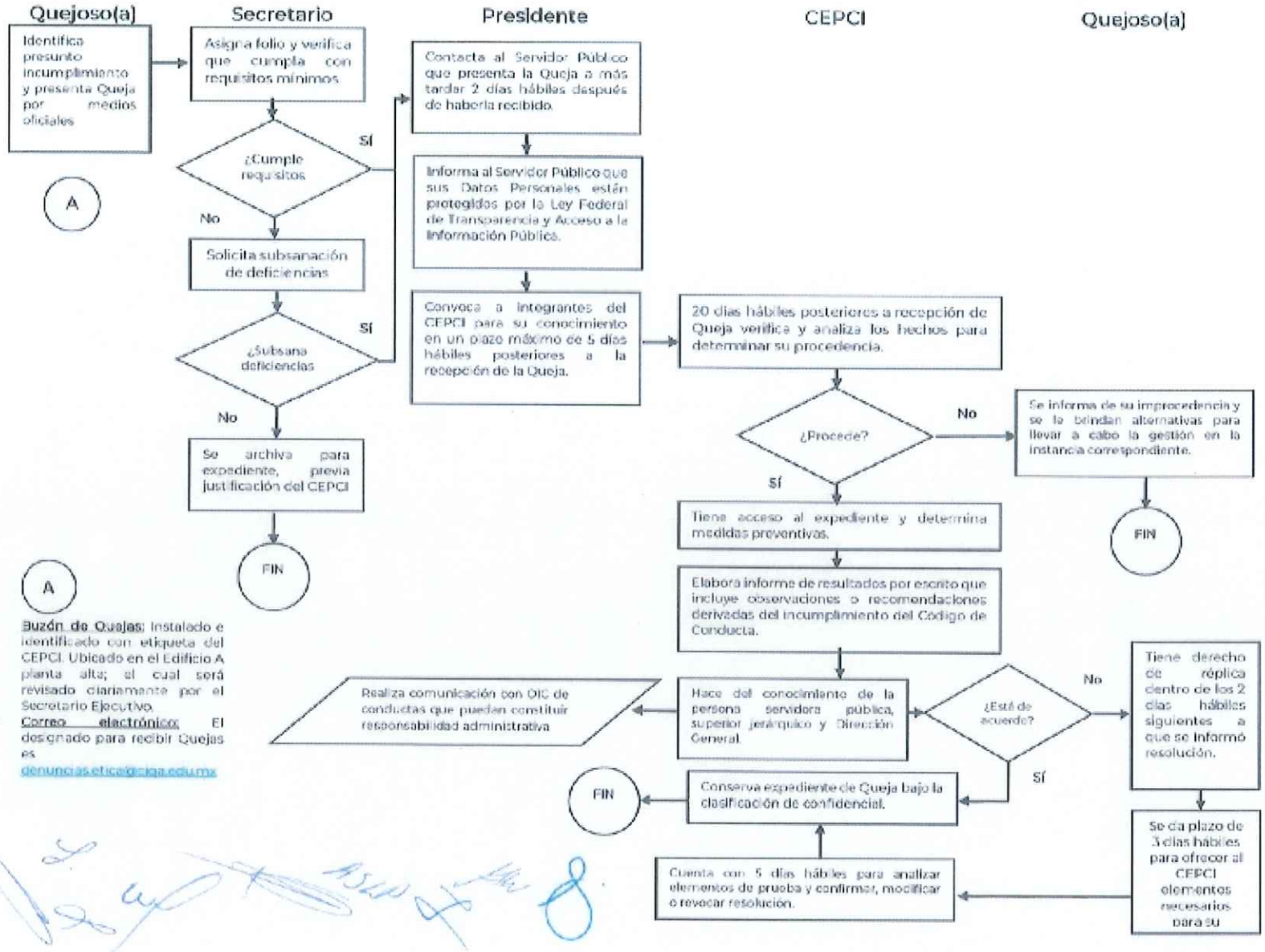
Nombre: _____

Teléfono: _____

Declaro bajo protesta de decir verdad que todos los datos incluidos en el formato son verídicos por lo cual autorizo al presente Comité a realizar las investigaciones necesarias.

_____
Nombre y firma de quien presenta la inconformidad.

Descripción de Pasos del Procedimiento para recepción, registro, análisis y atención de quejas del Código de Ética y de Conducta del CIQA.



g).- Cuestionarios electrónicos de temas de la UEEPCI

En el periodo comprendido del 31 de octubre al 29 de noviembre 2019 se enviaron de manera electrónica las invitaciones para que los Servidores públicos que laboran en la Institución respondieran la "Evaluación del cumplimieno del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal"

5. Sensibilización y Capacitación

En 2019 se llevaron a cabo diversas actividades que impulsaron la Ética y la Igualdad de Género, entre las que se encuentran las siguientes:

- 06 Pláticas de inducción dirigidas a personal de nuevo ingreso, estudiantes, proveedores y contratistas.
- Plática "Equidad de Género" la Coordinadora de Capacitación de la Secretaría de las Mujeres en el Estado de Coahuila
- Plática "Ética en Servidores Públicos"
- Los miembros del Comité realizaron el curso en línea de Ética Pública disponible en el CEVINAI (Centro Virtual de Capacitación en Acceso a la Información y Protección de Datos Personales)

6. Materiales de Divulgación

Durante el 2019 se utilizaron diversos materiales de divulgación para dar a conocer al personal del Centro la Integración, Funcionamiento y Organización del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, así como también se dio a conocer el Código de Conducta Institucional, el Procedimiento de Registro, Análisis y Atención de Quejas y/o Denuncias, el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual; de igual manera se llevaron a cabo diversas campañas relativas a los pilares de la ética pública, huachicoleo, NO al hostigamiento y acoso sexual, conflicto de interés, entre otras.

Lo anterior se realizó mediante la utilización constante de Protectores de Pantallas en todos los equipos de cómputo del Centro, la colocación de posters en las diferentes áreas del Centro, además de la publicación de los materiales por medio de Intraciqa y de la página web del CIQA.

Documentos del CEPCI	Nombre Documento	Fecha Aprobación
Liga de Internet del Informe Anual de Actividades	Link Informe Anual Actividades CEEPCI 2018.pdf	29/01/19
Informe Anual de Actividades	Informe Anual 2018.pdf	29/01/19
Evidencia de Difusión del Código de Ética (DOF del 05/02/2019)	NUEVO CÓDIGO DE ÉTICA_2019.pdf	15/02/19
Evidencia de Campaña de Combate al Huachicoleo Quincena 5	Aviso - Estrategia Nacional contra el Robo de Hidrocarburos_Huachicoleo1.pdf	28/02/19
Evidencia de Campaña de Combate al Huachicoleo Quincena 5	Aviso - Estrategia Nacional contra el Robo de Hidrocarburos_1.pdf	01/03/19
Evidencia de Campaña de Combate al Huachicoleo Quincena 5	Evidencia Huachicoleo 1_Redes sociales_marzo 2019.pdf	14/03/19
Evidencia de Campaña de Combate al Huachicoleo Quincena 5	Aviso - Estrategia Nacional contra el Robo de Hidrocarburos_1.pdf	14/03/19
Evidencia de Campaña de Combate al Huachicoleo Quincena 5	Evidencia Huachicoleo 1_Redes sociales_marzo 2019.pdf	14/03/19
Indicadores	INDICADORES 2019.pdf	19/03/19
Programa Anual de Trabajo	PAT 2019.pdf	19/03/19
Evidencia de Campaña de Combate al Huachicoleo Quincena 5	Aviso - Estrategia Nacional contra el Robo de Hidrocarburos_2.pdf	29/03/19
Evidencia de Campaña de Combate al Huachicoleo Quincena 5	Aviso - Estrategia Nacional contra el Robo de Hidrocarburos_Huachicoleo2.pdf	01/04/19
Evidencia de Campaña de Combate al Huachicoleo Quincena 5	Evidencia Huachicoleo 2_Redes sociales_abril 2019.pdf	11/04/19
Declaración patrimonial y de intereses, 2019	Aviso - Declaracion de Modificacion de Situacion Patrimonial y de Intereses 2019.pdf	22/04/19
Declaración patrimonial y de intereses, 2019	Evidencia_Declaracion_Modificacion_Situacion_Patrimonial_2019_abril 2019.pdf	24/04/19
Evidencia de Campaña de Combate al Huachicoleo Quincena 4	Aviso - Estrategia Nacional contra el Robo de Hidrocarburos_3.pdf	03/05/19
Evidencia de Difusión del Código de Ética (DOF del 05/02/2019)	Aviso - Libro digital del Codigo de Etica.pdf	08/05/19
Evidencia de Campaña de Combate al Huachicoleo Quincena 6	Campañas_¡Evitemos el robo de hidrocarburos!.pdf	14/05/19
Evidencia de Campaña de Combate al Huachicoleo Quincena 6	Evidencia Huachicoleo 3_Redes sociales_mayo 2019.pdf	14/05/19
Evidencia de Campaña de Combate al Huachicoleo Quincena 6	CAMPAÑA SFP_Estrategia Nacional contra el Robo de Hidrocarburos_4.pdf	14/05/19
Procedimiento para presentar denuncias	PROCEDIMIENTO PARA RECEPCIÓN, REGISTRO, ANÁLISIS Y ATENCIÓN DE QUEJAS DEL CEC MAYO 2019.pdf	15/05/19
Protocolo para atender denuncias	PASOS DEL PROCEDIMIENTO PARA RECEPCIÓN, REGISTRO, ANÁLISIS Y ATENCIÓN DE QUEJAS MAYO 2019.pdf	15/05/19
Código de Conducta	CÓDIGO DE ÉTICA Y DE CONDUCTA CIQA MAYO 2019.pdf	15/05/19
Bases para la integración, organización y funcionamiento	Bases Integracion CEPCI marzo 2018.pdf	15/05/19
Declaración patrimonial y de intereses, 2019	Aviso-Declaración de Modificación de Situación Patrimonial y de Intereses 2019.pdf	22/05/19
Código de Conducta	Aviso - Código de Conduca 2019.pdf	23/05/19
Evidencia respuesta a Sondeo Protocolo AS u HS	Respuesta_Diagnostico denuncias por presuntos casos AS y HS.pdf	23/05/19
Evidencia de difusión del Código de Conducta de la Dependencia o Entidad (Versión 2019)	Aviso - Código de Conduca 2019.pdf	23/05/19
Evidencia de Campaña de Combate al Huachicoleo Quincena 7	Aviso-CAMPAÑA SFP_ ¡Evitemos el robo de hidrocarburos!.pdf	27/05/19
Evidencia de Campaña de Combate al Huachicoleo Quincena 7	Evidencia Huachicoleo 4_Redes sociales_mayo 2019.pdf	29/05/19
Difusión Pilares de la Nueva Ética Pública Semana 1	Difusion Pilares de la Nueva Etica Publica Semana #1.pdf	31/05/19
Difusión Pilares de la Nueva Ética Pública Semana 2	Difusion Pilares de la Nueva Etica Publica Semana #2.pdf	07/06/19
Evidencia de Difusión del Código de Ética (DOF del 05/02/2019)	Aviso-Codigo de Etica de las Personas Servidoras Publicas del Gobierno Federal.pdf	11/06/19
Evidencia de Campaña de Combate al Huachicoleo Quincena 8	Aviso-CAMPAÑA SFP_ ¡Evitemos el robo de hidrocarburos!_junio 2019.pdf	12/06/19
Evidencia de Campaña de Combate al Huachicoleo Quincena 8	Evidencia Huachicoleo 5_Redes sociales_junio 2019.pdf	13/06/19
Difusión Pilares de la Nueva Ética Pública Semana 3	Difusion Pilares de la Nueva Etica Publica Semana #3.pdf	14/06/19
Documento Diverso	Aviso - Conflicto de Interes_junio 2019.pdf	21/06/19
Difusión Pilares de la Nueva Ética Pública Semana 4	Difusion Pilares de la Nueva Etica Publica Semana #4.pdf	21/06/19
Evidencia de Campaña de Combate al Huachicoleo Quincena 9	Aviso-CAMPAÑA SFP_ ¡Evitemos el robo de hidrocarburos!_24_junio 2019.pdf	24/06/19
Evidencia de Campaña de Combate al Huachicoleo Quincena 9	Evidencia Huachicoleo 6_Redes sociales_junio 2019.pdf	24/06/19
Evidencia de difusión Infografía Conflicto de Intereses	Aviso - Conflicto de Interés_24-jun-2019.pdf	24/06/19
Documento Diverso	Campaña ¿Acoso_ ¡Acusa!_Junio 2019.pdf	26/06/19
Difusión Pilares de la Nueva Ética Pública Semana 5	Difusion Pilares de la Nueva Etica Publica Semana #5.pdf	27/06/19
Documento Diverso	Difusion Pilares de la Nueva Etica Publica Semana #6.pdf	03/07/19
Evidencia de Campaña de Combate al Huachicoleo Quincena 11	Aviso - Estrategia Nacional contra el Robo de Hidrocarburos_Quincena julio.pdf	09/07/19
Documento Diverso	Difusion Pilares de la Nueva Etica Publica Semana #7.pdf	11/07/19
Difusión Pilares de la Nueva Ética Pública Semana 8	Difusion Pilares de la Nueva Etica Publica Semana #8.pdf	26/07/19
Difusión Pilares de la Nueva Ética Pública Semana 9	Difusion Pilares de la Nueva Etica Publica Semana #9.pdf	27/07/19
Difusión Pilares de la Nueva Ética Pública Semana 10	Difusión Campaña_ Los pilares de la nueva ética pública Semana #10.pdf	02/08/19
Difusión Pilares de la Nueva Ética Pública Semana 11	Difusión Campaña_ Los pilares de la nueva ética pública Semana #11.pdf	08/08/19
Evidencia de Campaña de Combate al Huachicoleo Quincena 13	Evidencia Huachicoleo 1_Redes sociales_agosto 2019.pdf	14/08/19
Difusión Campaña Conoce tu Código de Conducta Quincena 1	Evidencia_Campaña_Conoce_tu_nuevo_Código_de_Conducta_1_quincena_2019.pdf	23/08/19
Difusión Pilares de la Nueva Ética Pública Semana 12	Difusión_Campaña_ Los pilares de la nueva ética pública Semana #12.pdf	23/08/19
Evidencia de Campaña de Combate al Huachicoleo Quincena 13	Evidencia Huachicoleo 13_Redes sociales_2_agosto.pdf	30/08/19
Difusión Pilares de la Nueva Ética Pública Semana 13	Difusión_Campaña_ Los pilares de la nueva ética pública Semana #13.pdf	30/08/19
Difusión Pilares de la Nueva Ética Pública Semana 14	Difusión_Campaña_ Los pilares de la nueva ética pública Semana #14.pdf	06/09/19
Difusión Campaña Conoce tu Código de Conducta Quincena 2	Evidencia_Campaña_Conoce_tu_nuevo_Código_de_Conducta_4_semana.pdf	06/09/19
Difusión Pilares de la Nueva Ética Pública Semana 16	Difusion Pilares de la Nueva Etica Publica Semana #15 Intranet.pdf	20/09/19
Difusión Pilares de la Nueva Ética Pública Semana 16	Difusión_Campaña_ Los pilares de la nueva ética pública Semana #16.pdf	20/09/19
Difusión Campaña Conoce tu Código de Conducta Quincena 3	Evidencia_Campaña_Conoce_tu_nuevo_Código_de_Conducta_6_quincena_Septiembre_compressed.pdf	23/09/19
Evidencia de Campaña de Combate al Huachicoleo Quincena 15	Evidencia Huachicoleo_Quincena_15_CIQA.pdf	24/09/19
Difusión Pilares de la Nueva Ética Pública Semana 17	Difusión_Campaña_ Los pilares de la nueva ética pública Semana #17.pdf	27/09/19
Difusión Campaña Conoce tu Código de Conducta Quincena 4	Evidencia_Campaña_Conoce_tu_nuevo_Código_de_Conducta_7_y_8_semana.pdf	04/10/19
Difusión Pilares de la Nueva Ética Pública Semana 18	Difusión_Campaña_ Los pilares de la nueva ética pública Semana #18.pdf	04/10/19
Difusión Pilares de la Nueva Ética Pública Semana 19	Difusión_Campaña_ Los pilares de la nueva ética pública Semana #19.pdf	11/10/19
Evidencia de Campaña de Combate al Huachicoleo Quincena 16	Evidencia Huachicoleo_Quincena_16_CIQA.pdf	11/10/19
Evidencia de Invitación a contestar Cuestionario	Correo Aviso1 - EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE CÓDIGO DE ÉTICA.pdf	31/10/19
Evidencia de Invitación a contestar Cuestionario	Correo Aviso2 - EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE CÓDIGO DE ÉTICA.pdf	04/11/19
Evidencia de Invitación a contestar Cuestionario	Correo Aviso3 - EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE CÓDIGO DE ÉTICA.pdf	06/11/19
Evidencia de Invitación a contestar Cuestionario	Correo Aviso4 - EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE CÓDIGO DE ÉTICA.pdf	11/11/19
Evidencia de Invitación a contestar Cuestionario	Correo Aviso5 - EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE CÓDIGO DE ÉTICA.pdf	13/11/19
Evidencia de Invitación a contestar Cuestionario	Correo Aviso6 - EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE CÓDIGO DE ÉTICA.pdf	19/11/19
Evidencia de Invitación a contestar Cuestionario	Correo Aviso7 - EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE CÓDIGO DE ÉTICA.pdf	20/11/19
Evidencia de Invitación a contestar Cuestionario	Correo Aviso8 - EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE CÓDIGO DE ÉTICA.pdf	28/11/19
Evidencia de Invitación a contestar Cuestionario	Correo Aviso9 - EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE CÓDIGO DE ÉTICA.pdf	29/11/19
Evidencia de Difusión del Código de Ética (LIBRO DIGITAL)	AVISO.- Versión Digital CE.pdf	02/12/19

CIQA - Centro de Investigación en Química Aplicada
SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA
email:cinthia.sanchez@ciqa.edu.mx

FUNCIÓN PÚBLICA

LEALTAD

Como personas servidoras públicas somos leales a México y no participamos en el robo de nuestros recursos.

¡DENUNCIA! es confidencial

#PLANVSHUACHICOLEO

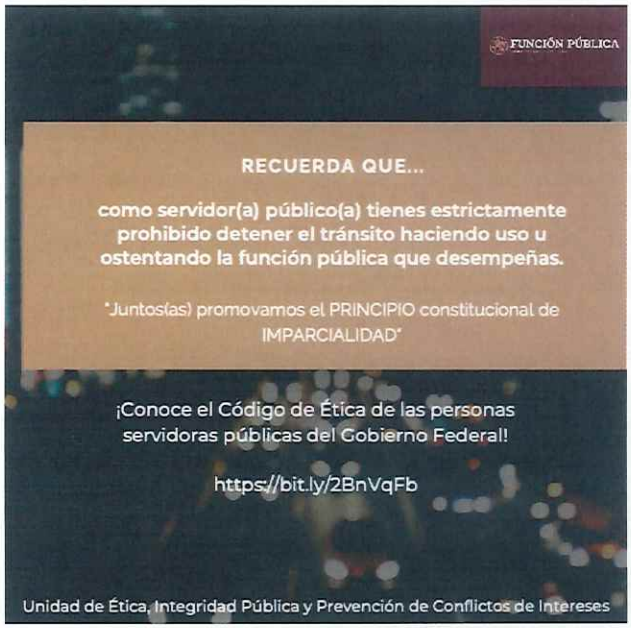
Pemex	Secretaría de la Función Pública
01 800 228 9660	01 800 11 28 700
vigilante@pemex.gob.mx	CDMX: 2000 2000
	sidec.funcionpublica.gob.mx

como servidor(a) público(a) y en el desempeño de tus funciones cotidianas, debes tener un trato amable con la ciudadanía?

Juntos(as) promovamos el VALOR de RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS

¡Conoce el Código de Etica de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal! https://bit.ly/2BnVqFb

Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses



CENTRO DE INVESTIGACION EN QUIMICA APLICADA

Mayra López <mayra.lopez@ciqa.edu.mx>

Aviso - Campaña ¿Acoso? ¡Acusa! - DIRECCION ADMINISTRATIVA

Difusión <mayra.lopez@ciqa.edu.mx> 26 de junio de 2019, 11:50

Campaña ¿Acoso? ¡Acusa!
26/06/2019 11:50:57 a.m.

Se pone a su disposición material informativo referente al Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual

CIQA - Centro de Investigación en Química Aplicada
DIRECCION ADMINISTRATIVA
email:mayra.lopez@ciqa.edu.mx

FUNCIÓN PÚBLICA

¿SABÍAS QUE...

como servidor y servidora pública debes ser RESPETUOSO de las leyes que rigen el marco jurídico mexicano?

¡Conoce el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal!

https://bit.ly/2BnVqFb

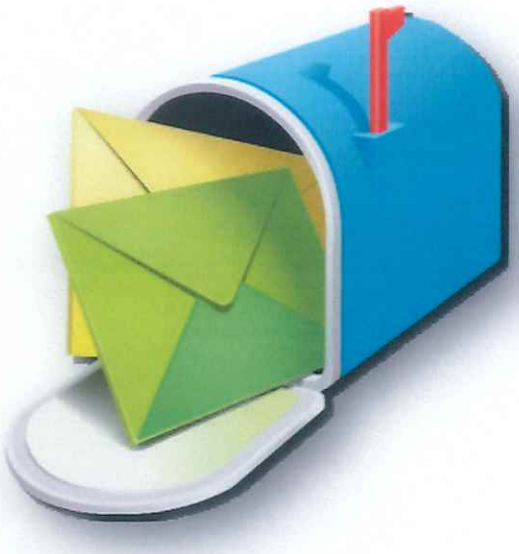
Juntos y juntas promovamos el principio constitucional de LEGALIDAD.

UNIDAD DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

7. Eficiencia en la atención de Quejas y Denuncias

En cuanto a la eficiencia por parte del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del CIQA para dar atención a las Quejas y Denuncias interpuestas durante el 2019, se presentó una queja en total:

Folio	Fecha de recepción	Fecha de resolución	Status	Días promedio de atención
001/2019	12-sept-19	08-oct-19	Resuelta	26
			PROMEDIO	**26**



8. Atención de Quejas y Denuncias

En lo respectivo a la atención de Quejas y Denuncias, en el mes de mayo de 2019, se actualizó el **Procedimiento para recepción, registro, análisis y atención de Quejas del Código de Ética y de Conducta**, difundiendolo al interior del CIQA y haciéndolo de conocimiento en las inducciones impartidas en materia de ética.

9. Mejora de la Ética e Integridad Pública de los Servidores Públicos.

En cuanto a la mejora de la Ética e Integridad Pública de los Servidores Públicos, a partir del 31 de octubre se invitó al personal del CIQA para dar respuesta a la Evaluación del cumplimiento del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, obteniendo los siguientes resultados:

170
Respuestas válidas

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	CIQA
Principio	Legalidad	8.58	8.69	8.68
	Honradez	8.55	8.79	8.72
	Lealtad	8.49	8.21	7.87
	Imparcialidad	8.38	8.21	7.98
	Eficiencia	8.59	8.6	8.58
	Economía	8.64	8.65	8.51
	Disciplina	8.53	8.48	8.45
	Profesionalismo	8.57	8.48	8.48
	Objetividad	8.46	8.29	8.18
	Transparencia	8.71	8.7	8.59
	Rendición de cuentas	8.5	8.24	7.95
	Competencia por mérito	8.09	7.9	7.94
	Eficacia	8.55	8.5	8.36
	Integridad:	8.54	8.44	8.42
	Equidad	8.54	8.44	8.31
Valor	Interés Público	8.62	8.52	8.3
	Respeto	8.7	8.62	8.46
	Respeto a los Derechos Humanos	8.79	8.77	8.69
	Igualdad y no discriminación	8.76	8.68	8.55
	Equidad de género	8.7	8.71	8.57
	Entorno Cultural y Ecológico	8.73	8.87	8.79
	Cooperación	8.56	8.33	8.02
	Liderazgo	8.47	8.21	8.21

Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Centro de Investigación en Química Aplicada.

CP. Edith Sayuri Sifuentes Flores.
Presidente del Comité de Ética.

MC. Leticia Rodríguez González.
Presidente Suplente del Comité de Ética

Dr. Enrique Saldívar Guerra.
Miembro electo

Dr. Luis Alfonso García Cerda
Miembro suplente

Mtra. Hened Saade Caballero
Miembro suplente

Mtro. Adrián Méndez Prieto
Miembro electo

MC. Gladys de los Santos Villareal.
Miembro suplente

Dr. Antonio Serguei Ledezma Pérez.
Miembro electo

Dra. Leticia Larios López.
Miembro suplente

Cédula Definitiva de Evaluación Anual del Cumplimiento, 2019, del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en:

Centro de Investigación en Química Aplicada
CIQA

Desglose de puntuación asignada para el CEPCI:				
Elemento evaluado:			**Puntos**	
			Asignables	**Asignados**
Informe Anual de Actividades 2018 (**IAA 2018**) o Acta de Integración del CEPCI (**INTEGRACIÓN**)			15	15
Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI (**BASES**)			10	10
Programa Anual de Trabajo, 2019 (**PAT_2019**)			15	15
Indicadores de cumplimiento (**INDICADORES**)			5	5
Código de Conducta, 2019 (**CÓDIGO**)			15	15
Procedimiento para presentar Denuncias (**PROCEDIMIENTO**)			10	10
Protocolo para atender Denuncias (**PROTOCOLO**)			10	10
Difusión de cuestionarios electrónicos (**CUESTIONARIOS**)			10	5
Gestión del CEPCI (**GESTIÓN**)			10	6
Actividades extraordinarias 2019 (**ADICIONALES**)		Máximo posible *30*	*20*	9
Total				**100**

Con base en la oportuna incorporación en el *Sistema de Seguimiento, Coordinación y Evaluación de las actividades de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE)*, de las evidencias establecidas en el "Tablero de control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, 2019" —Y una vez concluida la etapa de atención a solicitudes de aclaración o corrección—, la UEIPPCI ha determinado emitir la presente Cédula Definitiva de Evaluación del Cumplimiento 2019, misma que asigna un total de 100 del máximo de 100 puntos.

Una vez ponderada, dicha puntuación equivale a 25 del máximo posible de 25 puntos a considerar cuando se concluya la *Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2019*, y ubica al CEPCI de Centro de Investigación en Química Aplicada dentro del grupo de ***cumplimiento excelente.***