

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024



Gobierno de
México



Comité de Ética



Handwritten signatures in blue ink, including several distinct scribbles and initials.

1.
**Resultado de cada actividad y
cumplimiento de la meta
establecida para cada objetivo**

[Handwritten signatures in blue ink]



CAPACITACIÓN

Durante el ejercicio 2024, el Comité de Ética del Centro de Investigación en Química Aplicada continuó con la campaña de invitaciones general a los cursos en línea que imparte INMUJERES y SICAVISP:

1. Los Conflictos de Interés en el ejercicio del servidor público
2. Control Interno en la Administración Pública
3. Ética en la Administración Pública Federal
4. Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF
5. Lenguaje Ciudadano
6. Sistema de Ciudadanos Alertadores
7. La integridad en el Servicio Público. "Transformando a los Comités de Ética en la APF"

En el cuarto trimestres, las personas consejeras del Comité de Ética realizaron certificación correspondiente a la Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal, obteniendo un resultado de "Aprobado".

Al cierre del periodo, todo el Comité de Ética se encuentra capacitado en al menos un tema relacionado con Ética Pública, a nivel general se logró capacitar al personal en base al Programa de Capacitación en materia de ética e integridad al 2024 en los siguientes cursos:

- 1. Ética en la Administración Pública Federal 50%**
- 2. Lenguaje Ciudadano 62%**
- 3. La integridad en el Servicio Público. "Transformando a los Comités de Ética en la APF" 28%**

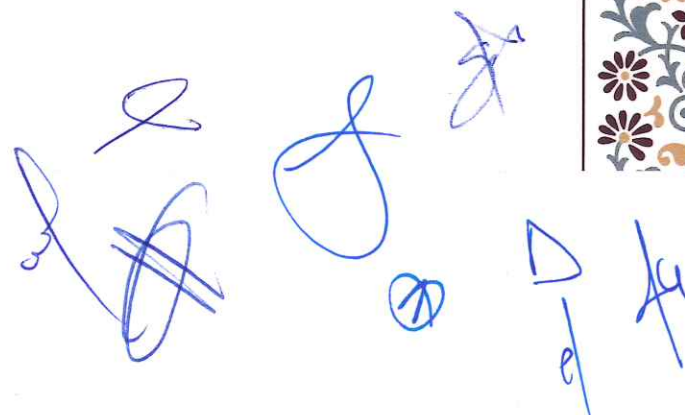
Asimismo, se capacitó en tema de Conflictos de Interés a un total de 15 personas, tanto de nuevo ingreso como personal faltante.



DIFUSIÓN

Como parte de las acciones programadas para difusión para el fortalecimiento de la Ética Pública e Integridad en el desempeño de nuestras funciones como personas servidoras públicas, se realizaron algunas campañas entre las que destacaron:

- Fomento del conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta.
- Exhorto para presentación de la carta compromiso de cumplimiento del Código de Conducta.
- Pronunciamiento de Cero Tolerancia al HyAS
- Cumplimiento en la presentación de la Declaración Patrimonial de Modificación
- Prevención de acoso y hostigamiento sexual
- Protocolo de prevención a actos de acoso u hostigamiento sexual
- Igualdad y no discriminación



ATENCIÓN DE DENUNCIAS

En el ejercicio 2024, se recibieron siete denuncias que fueron atendidas conforme los **Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética**, dando seguimiento a las recomendaciones emitidas para dichas las denuncias.

Durante el periodo no se recibieron peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética pública y conflictos de interés.



Several handwritten signatures in blue ink, located at the bottom right of the page. There are approximately five distinct signatures, some appearing to be initials or full names in a cursive style.

OPERACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA

- Se realizó la actualización del directorio del Comité de Ética en 3 ocasiones en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética.
- Durante el primer trimestre se requirió la presentación de Carta bajo protesta de cumplir con el Código de Conducta y Código de Ética previa aprobación de un pequeño cuestionario, logrando el cumplimiento del 99% del personal del CIQA y en el segundo trimestre se cumplió al 100%.
- Asimismo, se dio seguimiento al Programa Anual de Trabajo, a las 7 quejas presentadas y a las solicitudes de la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal realizadas durante el año.
- Durante el primer bimestre 2024 se informó al Órgano Interno de Control el estadístico donde se observaba que no se presentaron denuncias por temas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual y se realizó el reporte de los Riesgos Éticos.



MEJORA

Durante el ejercicio 2024, el CIQA trabajó en algunas mejoras para promover los comportamientos éticos y de integridad entre la comunidad del CIQA:

- Seguimiento a la certificación en la NMX-R-025.
- Aplicación de cuestionario para determinar el conocimiento del Código de Conducta institucional.
- Incluir temas de igualdad y no discriminación en la participación de eventos masivos de divulgación (Openhouse, Feria del Libro)



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

2.

Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses;

Handwritten signatures in blue ink.



Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 2a

Actividad: 1.1.2.

Número de personas servidoras públicas de Centro de Investigación en Química Aplicada que acreditaron cursos relacionados en materia de ética pública, por trimestre, 2024

Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso ^{b/} de:						
Trimestre	Ética en la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público (SICAVISP)	Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción (SICAVISP)	Lenguaje Ciudadano (SICAVISP)	La integridad en el Servidor Público "Transformando los Comités de Ética" (SICAVISP u otra plataforma)	Total
I	0	0	0	0	0	0
II	93	1	0	73	4	171
III	11	0	3	6	29	49
IV	6	14	0	58	29	107
Total	110	15	3	137	62	327

^{a/} Incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

^{b/} Listado exhaustivo de cursos reconocidos por la CIQA y sus actividades de que se reportan datos en materia de ética de otras plataformas en temas de ética pública, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otras.

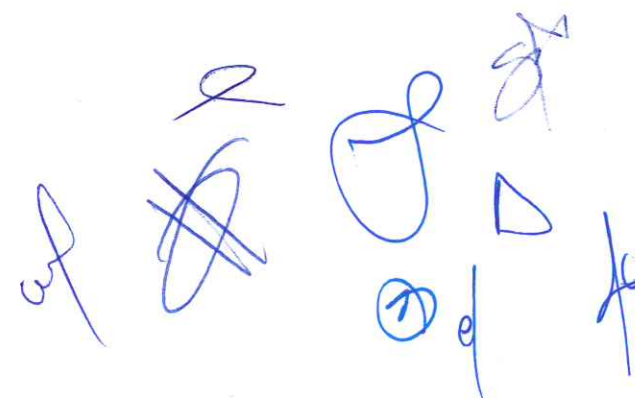
Fuente: Comité de Ética de Centro de Investigación en Química Aplicada



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

3.

Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación;



Handwritten signatures in blue ink, including a large stylized signature, a signature with a circle, and several other smaller signatures.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 4

Actividad: 3.1.2.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Centro de Investigación en Química Aplicada, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-QQA-001-2024	P. Respeto a los Derechos Humanos	Otro tipo	Archivada (concluida con recomendación)	No
CE-QQA-002-2024	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción III, desigualdad)	Capacitación-sensibilización	Archivada (concluida con recomendación)	No
CE-QQA-003-2024	P. Eficacia	Otro tipo	Archivada (concluida con recomendación)	Sí
CE-QQA-004-2024	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción I, menoscabar la dignidad)	Otro tipo	Archivada (concluida con recomendación)	Sí
CE-QQA-005-2024	V. Respeto	Otro tipo	Archivada (Denuncia no es competencia del CE)	No
CE-QQA-006-2024	V. Respeto	Otro tipo	Archivada (Denuncia no es competencia del CE)	No
CE-QQA-007-2024	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Otro tipo	En curso	No
Total de denuncias	(Suma de casos)			

Fuente: Comité de Ética de Centro de Investigación en Química Aplicada



4.

Número de denuncias, que fueron concluidas por mediación entre las partes.

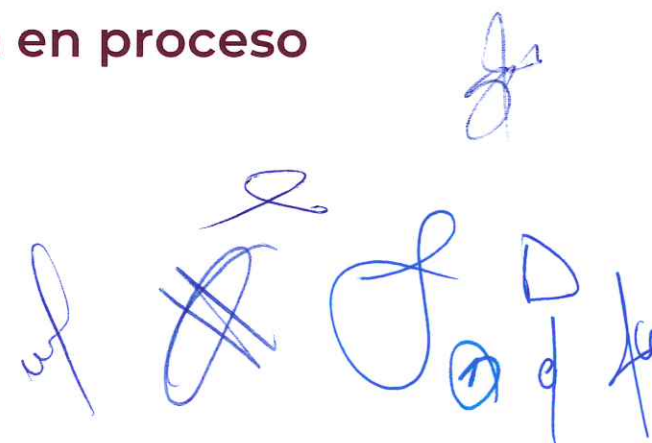
Handwritten signatures in blue ink, including a large stylized signature, a circled 'A', and several other initials.





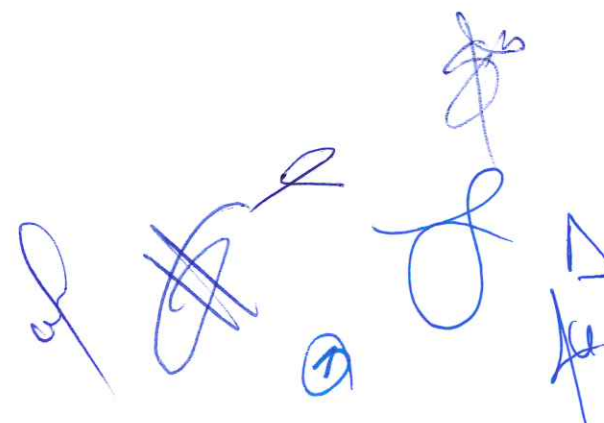
De las 7 denuncias recibidas en el ejercicio 2024, no se realizó mediación por las siguientes causas:

-
- 3 Denuncias afectaban el ejercicio del servicio público, se emiten recomendaciones.
 - 3 Denuncias no fueron competencia del Comité de Ética.
 - 1 Denuncia se encuentra en proceso



5.

Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas



Handwritten signatures in blue ink, including a large stylized signature, a smaller signature, a signature with a circled 'A', and a signature with a triangle above it.



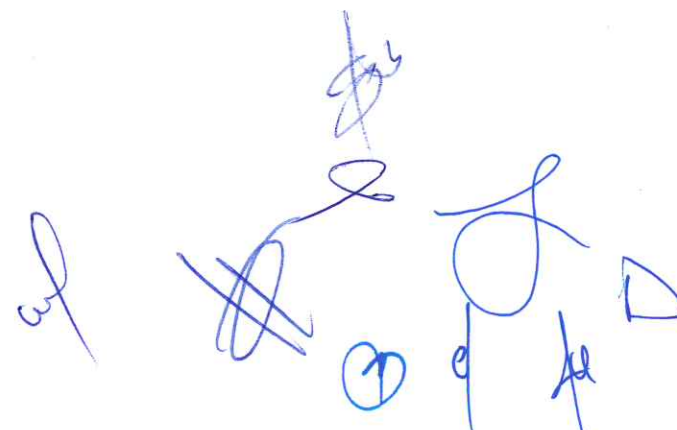
Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Tipo de recomendación	Número de recomendaciones	Número de seguimiento
CE-CIQA-001-2024	P. Respeto a los Derechos Humanos	Capacitación Análisis y Mejora de Procesos	23	21
CE-CIQA-002-2024	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción III, desigualdad)	Capacitación y sensibilización	4	4
CE-CIQA-003-2024	P. Eficacia	Capacitación y sensibilización Apego a normativa Seguimiento al desempeño Difusión de normativa	8	7
CE-CIQA-004-2024	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción I, menoscabar la dignidad)	Capacitación y sensibilización Apego a normativa Actualización y Difusión de normativa	14	13
CE-CIQA-005-2024	V. Respeto	Capacitación y mejora de procesos	5	5
CE-CIQA-006-2024	V. Respeto	Capacitación y mejora de procesos	4	3
CE-CIQA-007-2024	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Tras el análisis el CE consideró que no es de su competencia	1	1



Handwritten signatures in blue ink at the bottom right of the page.

6.

Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.



Handwritten signatures in blue ink, including a large stylized signature at the top and several smaller ones below it.



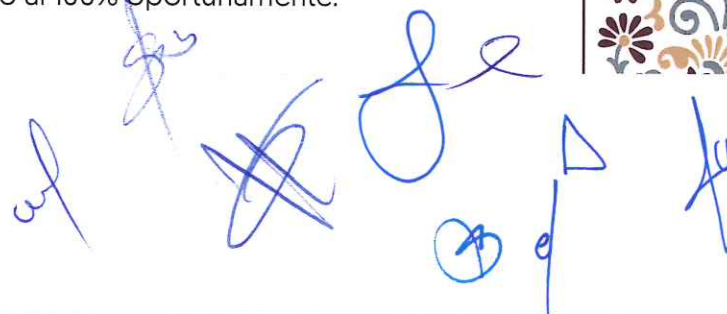
Riesgos Éticos

Durante el ejercicio 2023 el Comité de Ética determinó los siguientes riesgos éticos, los cuales se establecieron en el Código de Conducta y dio seguimiento:

Nombre del Proceso	Principio o valor ético	Descripción del posible riesgo
Contratación de personal	Imparcialidad, legalidad	Contrataciones de personal indebidas, actuando bajo conflicto de intereses.
Dirección General	Profesionalismo, disciplina, respeto	Incumplimientos normativos por desapego a las funciones encomendadas.
Recursos Humanos	Legalidad, profesionalismo	Omisión en la presentación de la Declaración de Situación Patrimonial.

En el ejercicio 2024, se realizaron las siguientes acciones de control:

- Se realizan difusiones y capacitaciones en materia de Conflicto de Interés.
- Se publican y aplican los Lineamientos para la Comisión Mixta de Ingresos y Escalafón para promociones e ingresos del personal administrativo y el Estatuto del Personal Académico, para personal de investigación y áreas técnicas.
- Se firma declaratoria de conocimiento y aplicación del Código de Conducta.
- Se realizan difusiones permanentes del Código de Conducta y Código de Ética.
- Difusiones de los objetivos del Programa Institucional
- Informe de la Dirección General sobre los resultados presentados en las Juntas de Órgano de Gobierno.
- Difusiones y acompañamiento para presentar la declaración patrimonial, cumpliendo al 100% oportunamente.



7.

Resultado del sondeo de percepción;

[Handwritten signature]



Se realizaron las difusiones análisis de los resultados de las ECCO de los años 2019-2023

Q ECCO

X ☰

Activo



← 📄 🕒 🗑️ 📧 🕒 🔄 📄 🗑️ ⋮

3 de muchas < >

Fwd: Análisis de resultados 2019-2023 (ECCO)



Francisca Martínez Cabello <francisca.cabello@ciqa.edu.mx>
para Personal

📧 jue, 31 oct, 10:22 ☆ ↶ ⋮

Estimado Personal:

Se hace de su conocimiento que en el presente año 2024 no se llevará a cabo la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO).

Por tal motivo, la Secretaría de la Función Pública realizó un análisis de los resultados obtenidos en el periodo 2019-2023, el cual nos ha hecho llegar a través del Departamento de Recursos Humanos para que sea difundida a toda la comunidad del Centro.

Dicho documento lo podrá localizar como documento anexo al presente correo.

Sin otro particular reciban un cordial saludo.

Saludos cordiales

COMITE DE ÉTICA...

1 archivo adjunto • Analizado por Gmail



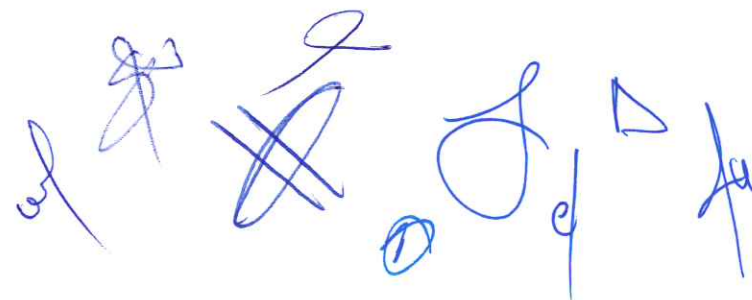
← Responder

→ Reenviar

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom right of the page.

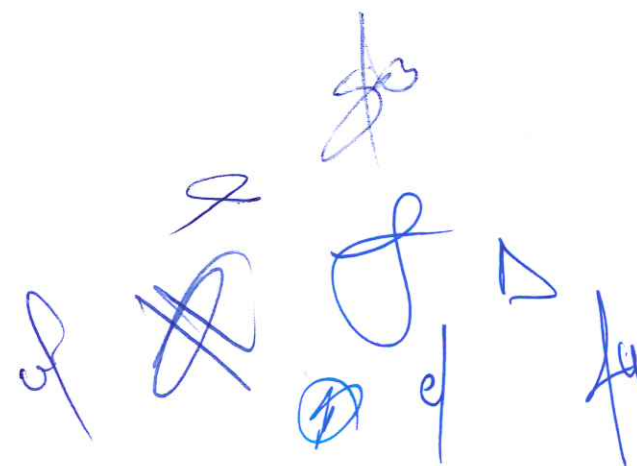
8. Número de peticiones ciudadanas recibidas en materia de ética;

Durante el ejercicio 2024 no se recibieron peticiones ciudadanas.

A collection of approximately seven handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally. The signatures are stylized and vary in complexity, with some featuring loops and flourishes.

9.

**Buenas prácticas que los
Comités de Ética llevaron a
cabo para fomentar la
integridad, al interior de los
Entes Públicos;**



Se da seguimiento a la Certificación NMX 025 y se establece programa con cumplimientos al cierre del 2024.



Programa de Trabajo 2024
 Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025_SCFI_2015 en Igualdad Laboral y no Discriminación (NMX)

Nó	Medida de Nivelación	Elementos de la Norma	Actividades
2	Existencia de un 40 % de mujeres en el total de la plantilla de puestos directivos.	Que se realicen acciones de reclutamiento y ascensos para que las mujeres ocupen puestos directivos.	Promoción de la presencia de mujeres en la organización y sus puestos directivos. Se emitió convocatoria para la Dirección de Posgrado dirigida a la participación de mujeres, logrando un 60% de mujeres en los puestos directivos del CIQA.
3	Contar con personal con discapacidad en una proporción del 5 % cuando menos de la totalidad de su personal.	Las y los trabajadores deberán tener una antigüedad que no sea inferior a seis meses, misma que se comprobará con el aviso de alta al régimen obligatorio del Instituto Mexicano del Seguro Social.	Solamente se cuenta con dos personas con dictamen de discapacidad, por lo que se estableció acuerdo con el Centro de Atención Múltiple (CAM) para que sus alumnos realicen prácticas de inclusión laboral en el Centro. Durante el año 2024 se recibieron 9 estudiantes con alguna discapacidad.
4	Contar con una figura mediadora u ombudsman dentro del mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral dentro del centro de trabajo.	Debe existir una figura unipersonal encargada de la recepción de quejas, que sea defensora de los derechos humanos, imparcial, apolítica y que su participación sea autónoma y no se cobre al personal por el servicio que ofrezca.	En el CIQA se cuenta con dos personas consejeras/asesoras, las cuales cuentan con la certificación de competencia en el estándar EC0308 (Igualdad entre mujeres y hombres) asimismo cuentan con certificación para la atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal.
5	Llevar a cabo actividades o eventos enfocados exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación y que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias.	Las actividades o acciones deben contemplar dentro de su planeación la promoción, difusión y en su caso sensibilización en los temas de igualdad laboral y no discriminación. Difundir con anticipación la invitación a la totalidad del personal que conforma el centro de trabajo de dichas actividades o acciones por los medios que el centro de trabajo elija.	Durante el ejercicio 2024 se realizó el Open House con actividades enfocadas a fomentar la igualdad y no discriminación. Asimismo el CIQA participó en la Feria del Libro con un stand donde también se realizaron actividades para promover la igualdad y no discriminación.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.



Por una cultura laboral real y sustantiva de Igualdad y No Discriminación

Certifica que

Centro de Investigación en Química Aplicada

Ha demostrado la conformidad con los requisitos de la Norma Mexicana



NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

Folio del Consejo Interinstitucional: 193/2021
Alcance: Un sitio
Total: 209 personas (91 mujeres y 118 hombres)
Dirección: Boulevard Enrique Reyna Hermosillo #140, Col. San José de los Cerritos, Municipio de Saltillo, C.P. 25294
Entidad Federativa: Coahuila
Número de Certificado: C23171
Nivel de Certificado: ORO
Emisión: 09 de noviembre de 2023
Vigencia: 26 de octubre de 2025



Martha Elba Baeza Guerrero
Directora General

Calle Londres No. 192-501, Col. Juárez,
Alcaldía Cuauhtémoc, C.F. 06600, Ciudad de México

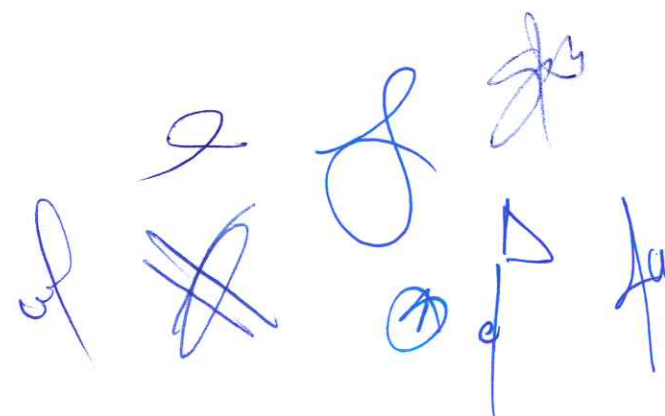
FCP-12-13 Rev. 01



El CIQA cuenta con el
certificado nivel Oro en la
norma NMX-R-025-SCFI-
2015 en Igualdad Laboral y
No Discriminación, vigente
al 26 de octubre 2025.

10.

Acciones de mejoras propuestas por el CE para fortalecer su funcionamiento, o bien en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta;






Como resultado de las denuncias presentadas y atendidas ante el Comité de Ética en el ejercicio 2024, se determinaron las siguientes recomendaciones a la Dirección General, Recursos Humanos y Dirección de Posgrado con el fin de mejorar los procesos y fomentar la integridad y eficiencia del personal:

- Formalizar la integración del Comité de Bioseguridad de CIQA.
- Revisar y actualizar la información general que se brinda a las personas de nuevo ingreso donde se deberá de incluir información sobre el Estatuto del Personal Académico.
- Elaborar e implementar un Manual de Seguridad e Higiene en el área de Posgrado y en área de Comedor.
- Asignar a un responsable del área de Posgrado para vigilar el buen uso de las instalaciones y comportamiento de la comunidad estudiantil.
- Incluir en las inducciones de nuevo personal y estudiantes temas de HSyAS.
- Realizar sensibilización a toda la comunidad sobre estudiantes del Centro de Atención Múltiple (CAM) que realiza prácticas de inclusión laboral.

INFORME ANUAL 2024 COMITÉ DE ÉTICA



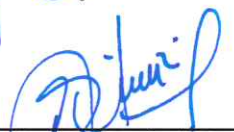
CP. Edith Sayuri Sifuentes Flores.
Presidente del Comité de Ética.




LC. Francisca Martina Cabello Sandoval
Secretaría Ejecutiva



MC. Herminia Cerda Y Meneses
Secretaría Técnica




C.P. Silvia Rocha Hernández
Representante de la Unidad Administrativa del
Órgano Interno de Control Específico en el
SECIHTI en el CIQA.



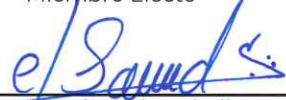
Dr. Enrique Saldívar Guerra
Miembro Electo




Dra. Diana Morales Acosta.
Miembro Electo



Lic. Daniel Alejandro Alvarado Medrano
Miembro Electo



Mtra. Hened Saade Caballero
Miembro Electo



Lic. Valeria Fuentes Sánchez
Miembro Electo



C.P. Blanca Cecilia Contreras Torres.
Depto. Recursos Humanos

